

ПРИКАЗ

От 06.11.2024

№ 01-06/212

О внесении изменений в
Положение об оплате труда
и стимулирующих выплатах
работников
МБДОУ «ДС № 268 г. Челябинска»

В соответствии с решением Челябинской городской Думы от 29.10.2024 № 3/111 «О внесении изменений в решение Челябинской городской Думы от 26.10.2010 № 18/7 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Комитету по делам образования города Челябинска», на основании решений Общего собрания работников (протокол от 06.11.2024), профсоюзного комитета МБДОУ «ДС № 268 г. Челябинска» (протокол от 06.11.2024), с целью упорядочивания деятельности ДОУ

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Изменение № 7 в Положение об оплате труда и стимулирующих выплатах работников МБДОУ «ДС № 268 г. Челябинска».
2. Настоящие изменения вступают в силу с 01.09.2024.
3. Делопроизводителю Чуриковой М.А. внести изменения в трудовые договоры сотрудников МБДОУ «ДС № 268 г. Челябинска» в срок: 06.11.2024.
4. Заместителю заведующего по ВМР Сироткиной Н.В. разместить данный документ на официальном сайте учреждения.
5. Внести Изменения в Коллективный договор на 2023 - 2026 годы: приложение 2 изложить в новой редакции (изменения № 7 в Положение об оплате труда и стимулирующих выплатах работников МБДОУ «ДС № 268 г. Челябинска»).
6. Контроль исполнения настоящего приказа возложить на главного бухгалтера Пахомову Н.А.

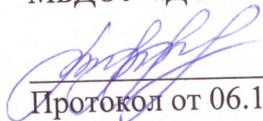
Заведующий



Т.Н. Чурикова

СОГЛАСОВАНО

Председатель Профсоюзного комитета
МБДОУ «ДС № 268 г. Челябинска»


Н.В. Сироткина
Протокол от 06.11.2024 № 7

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий
МБДОУ «ДС № 268 г. Челябинска»




Т.Н. Чурикова
Приказ от 06.11.2024 № 01-06/212

Изменение № 7
в
Положение
об оплате труда
и стимулирующих выплатах работников
МБДОУ «ДС № 268 г. Челябинска»

местах и порядке применения отраслевых перечней работ, на которых могут устанавливаться доплаты рабочим за условия труда» в размере 4,8,12 процентов должностного оклада (ставки заработной платы):

1) на работах с вредными условиями труда:

Таблица 1

№ п/п	Наименование должности	Выплата за вредные условия труда (%)	Дополнительный отпуск (количество календарных дней)
1	Повар	4	-
2	Подсобный рабочий	4	-
3	Машинист по стирке и ремонту спец.одежды	4	-

Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда начисляются за время фактической занятости работников на таких рабочих местах или в таких условиях труда.

27. Выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент-15%) начисляется на фактический месячный заработок, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, без учета материальной помощи. Размер районного коэффициента определяется в соответствии с Постановлением Госкомтруда СССР, Секретариата ВЦСПС от 02.07.1987 № 403/20-155 «О размерах и порядке применения районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в северных и восточных районах Казахской ССР».

28. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии со статьей 149 Трудового Кодекса Российской Федерации. К указанным выплатам относятся:

1) доплата за совмещение профессий (должностей).

Дополнительная работа по другой профессии (должности), выполняемая в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, и поручаемая работнику с его письменного согласия.

Доплата устанавливается работнику на срок, на который устанавливается совмещение профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон с учетом содержания и объема дополнительной работы – до 100%.

2) доплата за расширение зон обслуживания.

Дополнительная работа по такой же профессии (должности). Выполняемая в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, и поручаемая работнику с его письменного согласия.

Доплата устанавливается работнику на срок, на который устанавливается расширение зон обслуживания. Размер доплаты определяется по соглашению сторон с учетом содержания и объема дополнительной работы – до 100%.

3) доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы.

Дополнительная работа работника, как по другой, так и по такой же профессии (должности), поручаемая работнику при возложении на него обязанностей временно

искусствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон с учетом содержания и объема дополнительной работы – до 100%.

4) доплата за работу в выходные или нерабочие праздничные дни.

Производится работникам, привлечшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни:

- работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;

- работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов).

5) доплата за работу в ночное время.

Оплачивается работнику в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, за каждый час работы. Ночным считается время с 22 часов вечера до 6 часов утра.

Оплата труда за работу в ночное время в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 22.07.2008 № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время» составляет 35 процентов оклада (должностного оклада, ставки заработной платы), за каждый час работы в ночное время.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются Коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором, но не менее минимального размера повышения оплаты труда за работу в ночное время, установленного Правительством Российской Федерации.

Расчет части оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) на среднемесячное количество часов в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

б) оплата сверхурочной работы.

Производится работнику за первые два часа работы не менее полуторного размера часов тарифной ставки (оклада (должностного оклада), за последующие часы – двойного размера, часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада). По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может

компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха, в соответствии с подпунктом 4 настоящего пункта. Не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере в соответствии с настоящим подпунктом.

7) выплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

Включает в себя:

- выплаты за особенности и специфику работы в отдельных группах и с отдельными воспитанниками;

- выплаты при выполнении работ в иных условиях, отклоняющихся от нормальных.

Перечень и размеры выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаемых работникам МБДОУ «ДС № 268 г. Челябинска»

№ п/п	Перечень выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных,	Размеры выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (% от должностного оклада или фиксированная сумма)
1	2	3
1.	Выплаты за особенности и специфику работы в отдельных группах и с отдельными воспитанниками<1>	
1)	За работу в отдельных группах и с отдельными воспитанниками по адаптированным образовательным программам дошкольного образования<2>	20
2)	За присмотр и уход за детьми	15
3)	За работу с детьми дошкольного возраста: - воспитателям - младшим воспитателям	3000 руб. 1500 руб.
4)	За работу в комбинированных группах с детьми с ограниченными возможностями здоровья, обучающимися по адаптированной образовательной программе дошкольного образования	20
2.	Выплаты за особенности и специфику в отдельных группах<3>	
1)	За работу в качестве члена в составе городских методических объединений	20

Примечания:

<1> Выплаты устанавливаются в указанных размерах в случае выполнения работы в пределах установленной продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической и (или) преподавательской учебной работы). В случае выполнения работы более или менее установленной продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической и (или) преподавательской (учебной выплаты) выплата устанавливается пропорционально отработанному времени.

<2> Повышенная оплата не образует новый должностной оклад, ставку заработной платы и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

<3> Выплаты устанавливаются за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности педагогических работников согласно квалификационным характеристикам, но непосредственно связанную с деятельностью образовательных организаций по реализации образовательных программ.»

3. Пункт 29 раздела VI Положения об оплате труда и стимулирующих выплатах МБДОУ «ДС № 268 г. Челябинска» изложить в новой редакции:

«VI. Виды выплат стимулирующего характера

29. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за наличие ученой степени, почетного звания;
- выплаты за стаж работы, выслугу лет;
- выплаты, учитывающие особенности деятельности отдельных категорий работников;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- выплаты молодым специалистам.»

4. Приложение 5 к Положению об оплате труда и стимулирующих выплатах работников МБДОУ «ДС № 268 г. Челябинска» изложить в новой редакции.

5. Настоящее Изменение вступает в силу с 01.01.2024.

**Перечень, размеры и порядок
определения выплат стимулирующего характера, устанавливаемых работникам
МБДОУ «ДС № 268 г. Челябинска»**

№ п/п	Перечень выплат стимулирующего характера	Размеры выплат стимулирующего характера (% от оклада или фиксированная сумма)	Периодичность выплат
1	2	3	4
1.	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы по работникам Учреждения		
1.1.	За сложность, напряженность	До 100%	ежемесячно
1.1.1.	- размещение информации на официальном сайте www/bus.gov.ru ;	20%	ежемесячно
	- размещение информации в программе «Сапфир»;	10%	ежемесячно
	- работа с родителями по устранению задолженности по родительской плате;		
	- размещение информации на официальном сайте ДОУ;	20%	ежемесячно
	- своевременная и качественная сдача ежемесячных отчетов, информации в различные службы;		
	- организация контроля за питанием в ДОУ;	20%	ежемесячно
	- контроль за исполнением договоров продуктов питания	30%	ежемесячно
1.2.	За выполнение особо важных (срочных) работ (поручения) по распоряжению (приказу) вышестоящих органов, руководителя ДОУ	До 50%	На время выполнения
1.2.1.	- подготовка к учебному году;	10%	ежемесячно
	- профилактические мероприятия, авария, карантин;	10%	ежемесячно
	- ремонтные работы;	10%	ежемесячно
	- очистка территории;	10%	ежемесячно
	- производственная необходимость, чрезвычайные ситуации и т.д.	10%	ежемесячно

1.3.	За выполнение дополнительного объема работ, не входящих в должностные обязанности	До 100%	1 раз в месяц
1.4.	Заместителям руководителя, педагогам за работу в качестве члена в составе городских методических объединений	3 800 рублей	1 раз в месяц
2.	Выплаты за качество выполняемых работ:		
2.1.	За личный вклад работников в достижении эффективности работы учреждения		
<i>Педагогический персонал:</i>		До 100%	1 раз в месяц
2.1.1.	За организацию работы по ПДД	5%	ежемесячно
2.1.2.	За оформительскую работу	5%	ежемесячно
2.1.3.	За организацию методической и практической деятельности в рамках реализации ФГОС	10%	ежемесячно
2.1.4.	За ведение сайта	5%	ежемесячно
2.1.5.	За работу в редакции газеты	5%	ежемесячно
2.1.6.	За наставничество	10%	ежемесячно
2.1.7.	За качественное привитие детям культурно-гигиенических навыков	30%	ежемесячно
2.1.8.	Отсутствие обоснованных жалоб по поводу конфликтных ситуаций и санитарного режима	30%	ежемесячно
<i>Учебно-вспомогательный персонал:</i>		До 100%	1 раз в месяц
2.1.9.	За своевременность и качество выполняемой работы	30%	ежемесячно
2.1.10.	За взаимодействие с семьей: -отсутствие обоснованных жалоб по поводу конфликтных ситуаций; -наличие случаев благодарности отродителей	10%	ежемесячно
2.1.11.	За рациональное использование тепло-водо-энергоресурсов	30%	ежемесячно
2.1.12.	За трудовую дисциплину (выполнение Правил внутреннего трудового распорядка, отсутствие листов нетрудоспособности)	10%	ежемесячно
2.1.13.	Обеспечение высокого качества санитарно-гигиенического режима в ДОУ	10%	ежемесячно
2.1.14.	За аккуратность выполняемой работы и сохранность оборудования и инвентаря	10%	ежемесячно
<i>Специалисты и служащие</i>		До 100%	1 раз в месяц

2.1.15.	Выполнение мероприятий внутреннего контроля по плану работы бухгалтерии	10%	ежемесячно
2.1.16.	Отсутствие обоснованных жалоб	10%	ежемесячно
2.1.17.	Отсутствие дебиторской и кредиторской задолженности	40%	ежемесячно
2.1.18.	За своевременность и качество выполняемой работы	20%	ежемесячно
2.1.19.	За активное участие в жизни детского сада	20%	ежемесячно
<i>Рабочие:</i>		До 100%	1 раз в месяц
2.1.20.	За выполнение производственных показателей	30%	ежемесячно
2.1.21.	За своевременность и качество выполняемой работы	30%	ежемесячно
2.1.22.	За взаимодействие с семьей: -отсутствие обоснованных жалоб по поводу конфликтных ситуаций; -наличие случаев благодарности отродителей	10%	ежемесячно
2.1.23.	За рациональное использование тепло-водо-энергоресурсов	30%	ежемесячно
3.	Выплаты за стаж работы, выслугу лет <1>		
3.1.	Педагогическим работникам, помощникам воспитателей, младшим воспитателям учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования (филиалов, структурных подразделений, образовательных учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования в данных должностях при стаже работы: - от 1 месяца до 1 года - от 1 года до 3 лет - от 3 до 5 лет - от 5 лет и выше	5% 10% 15% 20%	1 раз в месяц
3.2.	Выплаты молодым специалистам при стаже работы <2> - 1 год - 2 года - 3 года	60 000 рублей 100 000 рублей 140 000 рублей	1 раз в год
4.	Выплаты, учитывающие особенности деятельности учреждений и отдельных категорий работников		

4.1.	Педагогическим работникам <3>: - за первую квалификационную категорию; - за высшую квалификационную категорию	20% 30%	1 раз в год
5.	Премияльные выплаты по итогам работы работникам учреждения <4>		
5.1.	Премия воспитателям, младшим воспитателям за выполнение плановых показателей по дето-дням и дням функционирования, проведение профилактических и оздоровительных мероприятий, направленных на охрану и укрепление здоровья детей	100%	ежеквартально
5.2.	Премияльная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, 6 месяцев)		
<i>Педагогический персонал:</i>		До 150%	По итогам отчетного периода
5.2.1.	Обеспечение высокого качества образования: за качество усвоения разделов образовательной программы	50%	По итогам отчетного периода
5.2.2.	Результативность участия воспитанников в конкурсах, соревнованиях разных уровней: наличие грамот победителей, лауреатов	50%	По итогам отчетного периода
5.2.3.	Высокие результаты методической работы, участие в инновационной деятельности	50%	По итогам отчетного периода
<i>Учебно-вспомогательный персонал:</i>		До 150%	По итогам отчетного периода
5.2.1.	Обеспечение высокого качества санитарно-гигиенического режима в ДОУ	50%	По итогам отчетного периода
5.2.2.	Обеспечение высокого качества организации жизнедеятельности воспитанников	50%	По итогам отчетного периода
5.2.3.	За трудовую дисциплину (за выполнение правил внутреннего распорядка)	50%	По итогам отчетного периода
<i>Специалисты и служащие:</i>		До 150%	По итогам отчетного периода

5.2.4.	Качество предоставленной отчетности	50%	По итогам отчетного периода
5.2.5.	Отсутствие нарушений условий договоров с поставщиками и подрядчиками по соблюдению сроков оплаты	50%	По итогам отчетного периода
5.2.6.	Своевременное освоение выделенных бюджетных средств	50%	По итогам отчетного периода
<i>Рабочие:</i>		До 200%	По итогам отчетного периода
5.2.7.	Обеспечение высокого качества санитарно-эпидемического режима в ДОУ	50%	По итогам отчетного периода
5.2.8.	Обеспечение высокого качества выполняемой работы	50%	По итогам отчетного периода
5.2.9.	За трудовую дисциплину (выполнение Правил внутреннего трудового распорядка)	50%	По итогам отчетного периода
5.2.10.	За аккуратность выполняемой работы и сохранность оборудования и инвентаря	50%	По итогам отчетного периода
5.3.	Премияльная выплата по итогам работы 9 месяцев		
<i>Педагогический персонал:</i>		До 150%	По итогам отчетного периода
5.3.1.	Материально-техническое обеспечение образовательного процесса создание предметно-пространственной среды (от сохранности к динамике)	50%	По итогам отчетного периода
5.3.2.	Результативность подготовки учреждения к новому учебному году	50%	По итогам отчетного периода
5.3.3.	Уровень организации отдыха и оздоровления воспитанников в летний период	50%	По итогам отчетного периода
<i>Учебно-вспомогательный персонал:</i>		До 150%	По итогам отчетного периода
5.3.4.	Материально-техническое обеспечение образовательного процесса создание предметно-пространственной среды (от сохранности к динамике)	50%	По итогам отчетного периода
5.3.5.	Результативность подготовки учреждения к новому учебному году	50%	По итогам отчетного периода
5.3.6.	Уровень организации отдыха и оздоровления воспитанников в летний период	50%	По итогам отчетного периода

<i>Специалисты и служащие:</i>		До 150%	По итогам отчетного периода
5.3.7.	Материально-техническое обеспечение образовательного процесса (от сохранности к динамике)	50%	По итогам отчетного периода
5.3.8.	Результативность подготовки учреждения к новому учебному году	50%	По итогам отчетного периода
5.3.9.	Своевременность и качество предоставления отчетов	50%	По итогам отчетного периода
<i>Рабочие</i>		До 200%	По итогам отчетного периода
5.3.10.	Материально-техническое обеспечение образовательного процесса (от сохранности к динамике)	50%	По итогам отчетного периода
5.3.11.	Результативность подготовки учреждения к новому учебному году	100%	По итогам отчетного периода
5.3.12.	Уровень организации отдыха и оздоровления воспитанников в летний период	50%	По итогам отчетного периода
5.4.	Премияльная выплата по итогам года		
<i>Педагогический персонал:</i>		До 150%	По итогам отчетного периода
5.4.1.	Отсутствие замечаний, предписаний т.д. по итогам (результатам) проверок вышестоящих, надзорных органов	50%	По итогам отчетного периода
5.4.2.	За сохранность и значительное пополнение развивающей предметно-пространственной среды в группе и на прогулочном участке	50%	По итогам отчетного периода
5.4.3.	За отсутствие травм у детей	50%	По итогам отчетного периода
<i>Учебно-вспомогательный персонал:</i>		До 150%	По итогам отчетного периода
5.4.4.	Отсутствие замечаний, предписаний по итогам (результатам) проверок вышестоящих, надзорных органов	50%	По итогам отчетного периода
5.4.5.	Рациональное использование и экономию тепло-водо-энергоресурсов	50%	По итогам отчетного периода
5.4.6.	За трудовую дисциплину (выполнение Правил	50%	По итогам отчетного периода

	внутреннего трудового распорядка)		
<i>Специалисты и служащие:</i>		До 150%	По итогам отчетного периода
5.4.7.	Соблюдение законодательства РФ: отсутствие замечаний, предписаний и т.д.	30%	По итогам отчетного периода
5.4.8.	Рациональное использование и экономию тепло-водо-энергоресурсов	20%	По итогам отчетного периода
5.4.9.	Освоение бюджетных и внебюджетных средств в полном объеме	50%	По итогам отчетного периода
5.4.10.	Своевременная подготовка экономических расчетов на новый календарный год	50%	По итогам отчетного периода
<i>Рабочие</i>		До 200%	По итогам отчетного периода
5.4.11.	Отсутствие замечаний, предписаний и т.д. по итогам (результатам) проверок вышестоящих, надзорных органов	50%	По итогам отчетного периода
5.4.12.	За рациональное использование тепло-водо-энергоресурсов	50%	По итогам отчетного периода
5.4.13.	За трудовую дисциплину (выполнение Правил внутреннего трудового распорядка)	50%	По итогам отчетного периода
5.4.14.	За аккуратность выполняемой работы и сохранность оборудования и инвентаря	50%	По итогам отчетного периода
6.	Выплаты за наличие ученой степени, почетного звания		
6.1.	За наличие ученой степени: - «кандидат наук» по профилю учреждения - «доктор наук» по профилю учреждения	10% 15%	ежемесячно
6.2.	За наличие почетного звания, спортивного звания, знака отличия всфере образования и науки <5>: -«Народный учитель», «Заслуженный преподаватель», «Заслуженный учитель» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входящих в состав СССР; - медаль К.Д. Ушинского	10%	ежемесячно

<1> Надбавка за выслугу лет устанавливается по основному месту работы по основной занимаемой должности. В стаж работы для выплаты надбавки засчитывается календарном исчислении время работы в данных должностях; время отпуска по уходу за ребенком до

достижения им возраста 3 лет; периоды военной службы в порядке, установленном федеральным законодательством.

<2> Молодым специалистом является гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно, получивший среднее профессиональное или высшее образование по очной (очно-заочной форме обучения), впервые устраивающийся на работу на должность, входящую в профессиональную квалификационную группу должностей педагогических работников, до 1 октября года окончания обучения в образовательном учреждении, а также впервые устраивающийся до 1 октября года окончания обучения в образовательном учреждении на работу в соответствии с полученной квалификацией, в том числе имеющий трудовой стаж, полученный в период обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения. Выплата молодым специалистам осуществляется с 2024 года, и предоставляется молодым специалистам, трудоустроившимся с 2023 года и соответствующим требованиям настоящего пункта.

В стаж работы не включается период нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Выплата молодым специалистам осуществляется также молодым специалистам при трудоустройстве в течение трех месяцев после увольнения с военной службы в те же учреждения, из которых они, будучи молодыми специалистами, были уволены по основанию, предусмотренному пунктом 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации, в связи с призывом на военную службу (за исключением призыва на военную службу по мобилизации), и выплачивается с даты указанного трудоустройства в течении 3 лет и (или) до достижения ими возраста 35 лет (за вычетом периода, в котором работник получал выплату молодым специалистом в соответствии с абзацем первым настоящего пункта).

В случае призыва на военную службу (за исключением призыва на военную службу по мобилизации и заключения контракта с Вооруженными силами Российской Федерации на добровольной основе) в период с даты окончания учебного заведения и до 1 октября года окончания обучения в образовательном учреждении. Молодой специалист вправе претендовать на выплаты после трудоустройства на работу в течение 6 месяцев с даты завершения военной службы на должность, входящую в профессиональную квалификационную группу должностей педагогических работников, при достижении им стажа работы, предусмотренного подпунктом 3.2. пункта 3 таблицы настоящего приложения.

Период, на который устанавливается стимулирующая выплата молодым специалистам, составляет 3 года со дня трудоустройства молодого специалиста.

Выплата молодым специалистам осуществляется по основному месту работы 1 раз в год при достижении ими стажа работы, предусмотренного подпунктом 3.2. пункта 3 таблицы настоящего приложения.

Примечания:

<3> Выплаты производятся пропорционально фактически отработанному времени.

<4> Выплаты премиального характера выплачиваются при наличии экономии ФОТ.

<5> При наличии у работника двух и более оснований для данной выплаты начисление производится по одному из них по выбору работника.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются Коллективным договорам, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

Качественные и количественные показатели для каждой стимулирующей выплаты, периодичность установления выплат стимулирующего характера устанавливаются приказом

руководителя учреждения, в соответствии с разработанными показателями, оценивающими эффективность труда работника.

Выплата, установленная подпунктом 1 пункта 4 таблицы настоящего приложения, производится пропорционально фактически отработанному времени.

Право на изменение размера стимулирующих выплат при изменении стажа, образования, квалификационной категории возникает в следующие сроки:

- при увеличении стажа непрерывной работы, педагогической работы, выслуги лет - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающего право на соответствующие выплаты;

- получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

- присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

- присвоении почетного звания, награждении ведомственными знаками отличия - со дня присвоения, награждения соответствующим знаком отличия;

- присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук - со дня издания приказов Министерства науки и высшего образования Российской Федерации о выдаче диплома об ученой степени.

При наступлении у работника права на изменение размера данных стимулирующих выплат в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.»