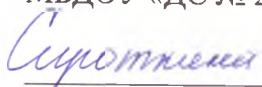


СОГЛАСОВАНО

Председатель Профсоюзного комитета  
МБДОУ «ДС № 268 г. Челябинска»

 Н.В.Сироткина

Протокол № 6  
От 30.10.2020г.

УТВЕРЖДЕНО

Заведующий МБДОУ «ДС №  
268  
г. Челябинска»



Т.Н. Чурикова  
От 30.10.2020г.  
Приказ № 01-06/173-12

**Изменение №1**  
**В**  
**Положение**  
**об оплате труда**  
**и стимулирующих выплатах**  
**работников**  
**МБДОУ «ДС № 268 г. Челябинска»**

## **I. Общие положения**

I. Изменение №1 в Положение об оплате труда и стимулирующих выплатах Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Деского сада №268 г. Челябинска» (далее Учреждение) (далее Положение) разработано в соответствии с Решением Челябинской городской Думы от 27 октября 2020 года №13/4 «О внесении изменений в решение Челябинской городской Думы от 26.10.2010 №18/7 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Комитету по делам образования города Челябинска»

II. Внести в Положение следующие изменения:

1. в разделе V «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» пункт 23 подпункт 1) слова «тяжелых работах» исключить;

2. пункт 23 подпункт 1) дополнить «Вопросы установления порядка предоставления и определения размеров гарантий (компенсаций) за работу во вредных (опасных) условиях труда регулируются статьями 92, 117 и 147 Трудового кодекса Российской Федерации. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и(или) опасными условиями труда устанавливаются в размере не менее 4 процентов оклада (должностного оклада, ставки заработной платы). Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии с приказом Государственного комитета СССР по народному образованию от 20 августа 1990 года № 579 «Об утверждении Положения о порядке установления доплат за неблагоприятные условия труда и перечня работ, на которых устанавливаются доплаты за неблагоприятные условия труда работникам организаций и учреждений системы Гособразования СССР» и Постановлением Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам от 03 октября 1986 года № 387/22-78 «Об утверждении Типового положения об оценке условий труда на рабочих местах и порядке применения отраслевых перечней работ, на которых могут устанавливаться доплаты рабочим за условия труда» в размере 4, 8, 12 процентов оклада (должностного оклада, ставки заработной платы). Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, начисляются за время фактической занятости работников на таких рабочих местах или в таких условиях труда. Конкретные размеры выплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются по результатам специальной оценки условий труда, проводимой в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда». Руководители учреждений принимают меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанные выплаты отменяются. В случае если до дня вступления в силу Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» в отношении рабочего места была проведена аттестация рабочего места по условиям труда, специальная оценка условий труда в отношении такого рабочего места может не проводиться в течение пяти лет со дня завершения данной аттестации, за исключением случаев ввода в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест.»;

3. пункт 23 подпункт 3) изложить в следующей редакции: «Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии со статьями 149-154 Трудового кодекса Российской Федерации. К указанным выплатам относятся:

**1) доплата за совмещение профессий (должностей).** Дополнительная работа по другой профессии (должности), выполняемая в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, и поручаемая работнику с его письменного согласия. Доплата устанавливается работнику на срок, на который устанавливается совмещение профессий (должностей), размер доплаты определяется по соглашению сторон с учетом содержания и объема дополнительной работы;

**2) доплата за расширение зон обслуживания.** Дополнительная работа по такой же профессии (должности), выполняемая в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, и поручаемая работнику с его письменного согласия. Доплата устанавливается работнику на срок, на который устанавливается расширение зон обслуживания. Размер доплаты определяется по соглашению сторон с учетом содержания и объема дополнительной работы;

**3) доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы.** Дополнительная работа работника (как по другой, так и по такой же профессии (должности), поручаемая работнику при возложении на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон с учетом содержания и объема дополнительной работы;

**4) доплата за работу в выходные или нерабочие праздничные дни.** Производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни: -труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам -в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки; -получающим оклад (должностной оклад) -в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит; Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов);

**5) доплата за работу в ночное время.** Оплачивается работнику в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях за каждый час работы. Ночным считается время с 22 часов вечера до 6 часов утра. Оплата труда за работу в ночное время в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 22 июля 2008 года № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время» составляет не менее 20 процентов часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время. Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным

договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором, но не менее минимального размера повышения оплаты труда за работу в ночное время, установленного Правительством Российской Федерации. Расчет части оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) на среднемесячное количество часов в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели; б) оплата сверхурочной работы. Производится работнику за первые два часа работы не менее полуторного размера часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада)), за последующие часы - двойного размера часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада)). По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно; Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха, в соответствии с подпунктом 4) настоящего пункта, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере в соответствии с настоящим подпунктом;

**7) выплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.** Включает в себя:

-выплаты за особенности и специфику работы в отдельных учреждениях, отделениях, классах, группах и с отдельными учащимися;

-выплаты при выполнении работ в иных условиях, отклоняющихся от нормальных.

Перечень и размеры выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаемых работникам муниципальных учреждений, подведомственных Комитету по делам образования города Челябинска, определяется в соответствии с приложением к настоящему Положению;

4. в пунктах 28 слова «конкретизируются в трудовых договорах» исключить;

5. приложение 5,6 к Положению об оплате труда работников и стимулирующих выплатах читать в новой редакции как приложение 5

III .Настоящее решение вступает в силу со с 01 сентября 2020 года

**Перечень, размеры и порядок  
определения выплат стимулирующего характера, устанавливаемых  
работникам МБДОУ «ДС № 268 г. Челябинска»**

№ п/п	Перечень выплат стимулирующего характера	Размеры выплат стимулирующего характера (% от оклада или фиксированная сумма)	Периодичность выплат
1	2	3	4
<b>1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы по работникам Учреждения</b>			
1.1	за сложность, напряженность	До 100	ежемесячно
1.1.1	- размещение информации на официальном сайте www/bus.gov.ru	20	ежемесячно
	- размещение информации в программе «Сапфир»;	10	ежемесячно
	- работа с родителями по устранению задолженности по родительской плате;		
	- размещение информации на официальном сайте МДОУ;	20	ежемесячно
	- своевременная и качественная сдача ежемесячных отчетов, информации в различные службы;		
	- организация контроля за питанием в ДОУ;	20	ежемесячно
	- контроль за исполнением договоров по продуктам питания;	30	ежемесячно
1.2	за выполнение особо важных (срочных) работ (поручения) по распоряжению (приказу) вышестоящих органов, руководителя МБДОУ	До 50	На время выполнения
1.2.1	- подготовка к учебному году;	10	Ежемесячно
	- профилактические мероприятия, авария, карантин;	10	Ежемесячно
	- ремонтные работы;	10	Ежемесячно
	- очистка территории;	10	Ежемесячно

	- производственная необходимость, чрезвычайные ситуации и т.д.)	10	Ежемесячно
1.3	За выполнение дополнительного объема работ, не входящих в должностные обязанности	До 100	1 раз в месяц
1.4	Заместителям руководителя, педагогам за работу в качестве члена в составе городских методических объединений	3800 руб	1 раз в месяц
2.	Выплаты за качество выполняемых работ:		
2.1	За личный вклад работников в достижении эффективности работы учреждения		
	Педагогический персонал:	До 100%	1 раз в месяц
2.1.1	За организацию работы по ПДД	5%	ежемесячно
2.1.2	За оформительскую работу	5%	ежемесячно
2.1.3	За организацию методической и практической деятельности в рамках реализации ФГОС	10%	ежемесячно
2.1.4	За ведение сайта	5%	ежемесячно
2.1.5	За работу в редакции газеты	5%	ежемесячно
2.1.6	За наставничество	10	ежемесячно
2.1.7	За качественное привитие детям культурно-гигиенических навыков	30	ежемесячно
2.1.8	Отсутствие обоснованных жалоб по поводу конфликтных ситуаций и санитарного режима	30	ежемесячно
	<i>Учебно-вспомогательный персонал:</i>	До 100%	1 раз в месяц
2.1.9	За своевременность и качество выполняемой работы	30	ежемесячно
2.1.10	За взаимодействие с семьей: -отсутствие обоснованных жалоб по поводу конфликтных ситуаций; -наличие случаев благодарности от родителей	10	ежемесячно
2.1.11	За рациональное использование тепло-водо-энергоресурсов	30	ежемесячно
2.1.12	За трудовую дисциплину (выполнение Правил внутреннего трудового распорядка, отсутствие листов нетрудоспособности)	10	ежемесячно
2.1.13	Обеспечение высокого качества санитарно-гигиенического режима в ДОУ	10	ежемесячно
2.1.14	За аккуратность выполняемой работы и сохранность оборудования и инвентаря	10	ежемесячно
	<i>Специалисты и служащие:</i> за личный	До 100%	1 раз в месяц

вклад			
2.1.15	Выполнение мероприятий внутреннего контроля по плану работы бухгалтерии	10	
2.1.16	Отсутствие обоснованных жалоб	10	
2.1.17	Отсутствие дебиторской и кредиторской задолженности	40	
2.1.18	За своевременность и качество выполняемой работы	20	
2.1.19	За активное участие в жизни детского сада	20	
<i>Рабочие:</i> за личный вклад		До 100%	1 раз в месяц
2.1.20	За выполнение производственных показателей	30	
2.1.21	За своевременность и качество выполняемой работы	30	
2.1.22	За взаимодействие с семьей: -отсутствие обоснованных жалоб по поводу конфликтных ситуаций; -наличие случаев благодарности от родителей	10	
2.1.23	За рациональное использование тепло-водо-энергоресурсов	30	
<b>3.</b>	<b>Выплаты за стаж работы, выслугу лет*</b>		
3.1	Педагогическим работникам, помощникам воспитателей, младшим воспитателям учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования (филиалов, структурных подразделений, образовательных учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования в данных должностях при стаже работы: - от 1 года до 3 лет - от 3 до 5 лет - от 5 лет и выше	10% 15% 20%	1 раз в месяц
<b>4.</b>	<b>Выплаты, учитывающие особенности деятельности учреждений и отдельных категорий работников</b>		
4.1	Педагогическим работникам: - I квалификационную категорию - за высшую квалификационную категорию	5% 6%	1 раз в месяц
<b>5.</b>	<b>Премияльные выплаты по итогам работы работникам учреждения</b>		

5.1	Ежеквартальная премия воспитателям за выполнение плановых показателей: - по дето-дням и дням функционирования, - проведение профилактических и оздоровительных мероприятий, направленных на охрану и укрепление здоровья детей -участие в методических мероприятиях	До 30%  10  10  10	ежеквартально
5.2	Ежеквартальная премия младшим воспитателям за выполнение плановых показателей: - по дето-дням и дням функционирования, - проведение профилактических и оздоровительных мероприятий, направленных на охрану и укрепление здоровья детей -отличное санитарное состояние помещений, закрепленных за младшими воспитателями	До 30%  10  10  10	ежеквартально
<b>5.3</b>	<b>Премияльная выплата по итогам (месяц, квартал, 6 месяцев) выплачивается за:</b>	До 150%	
	<i>Педагогический персонал</i>	До 150%	
5.3.1	Обеспечение высокого качества образования: за качество усвоения разделов образовательной программы	50	По итогам отчетного периода
5.3.2	Результативность участия воспитанников в конкурсах, соревнованиях разных уровней: наличие грамот победителей, лауреатов	50	По итогам отчетного периода
5.3.3	Высокие результаты методической работы, участие в инновационной деятельности	50	По итогам отчетного периода
	<i>Учебно-вспомогательный персонал</i>	До 150%	
5.3.4	Обеспечение высокого качества санитарно-гигиенического режима в ДОУ	50	По итогам отчетного периода
5.3.5	Обеспечение высокого качества организации жизнедеятельности воспитанников	50%	По итогам отчетного периода
5.3.6	За трудовую дисциплину (за выполнение правил внутреннего распорядка)	50	По итогам отчетного периода
	<i>Специалисты служащие</i>	До 150%	



5.3.7	Качество предоставленной отчетности	50	По итогам отчетного периода
5.3.8	Отсутствие нарушений условий договоров с поставщиками и подрядчиками по соблюдению сроков оплаты	50	По итогам отчетного периода
5.3.9	Своевременное освоение выделенных бюджетных средств	50	По итогам отчетного периода
<i>Рабочие</i>		<b>до 200 %</b>	
5.3.10	Обеспечение высокого качества санитарноэпидемического режима в ДОУ	50	По итогам отчетного периода
5.3.11	Обеспечение высокого качества выполняемой работы	50	По итогам отчетного периода
5.3.12	За трудовую дисциплину (выполнение Правил внутреннего трудового распорядка)	50	По итогам отчетного периода
5.3.13	За аккуратность выполняемой работы и сохранность оборудования и инвентаря	50	По итогам отчетного периода
<b>5.4</b>	<b>Премияльная выплата по итогам 9 месяцев</b>	<b>До 150%</b>	
<i>Педагогический персонал, Учебно-вспомогательный персонал, рабочие</i>			
5.4.1	Материально-техническое обеспечение образовательного процесса создание предметно пространственной среды (от сохранности к динамике)	50	По итогам отчетного периода
5.4.2	Результативность подготовки учреждения к новому учебному году	50	По итогам отчетного периода
5.4.3	Уровень организации отдыха и оздоровления воспитанников в летний период	50	По итогам отчетного периода
<i>Специалисты и служащие</i>		<b>До 150%</b>	
5.4.4	Материально-техническое обеспечение образовательного процесса (от сохранности к динамике)	50	По итогам отчетного периода
5.4.5	Результативность подготовки учреждения к новому учебному году	50	По итогам отчетного периода
5.4.6	Своевременность и качество предоставления отчетов	50	По итогам отчетного периода
<b>5.5. Премияльная выплата по итогам года</b>		<b>до 150 %</b>	
<i>Педагогический персонал</i>			
5.5.1.	Отсутствие замечаний, предписаний и т.д. по итогам (результатам) проверок вышестоящих, надзорных органов	50	календарный год
5.5.2	За сохранность и значительное пополнение развивающей среды в группе и на участке детского сада	50	календарный год

5.5.3	за отсутствие травм у детей	50	календарный год
<i>Учебно-вспомогательный</i>		До 150%	
5.5.4	Отсутствие замечаний, предписаний и т.д. по итогам (результатам) проверок вышестоящих, надзорных органов	50	календарный год
5.5.5	Рациональное использование и экономию тепло-водо-энергоресурсов	50	календарный год
5.5.6	За трудовую дисциплину (выполнение Правил внутреннего трудового распорядка, отсутствие листов нетрудоспособности)	50	По итогам отчетного периода
<i>Специалисты и служащие</i>		До 150%	
5.5.7	Соблюдение законодательства РФ: отсутствие замечаний, предписаний и т.д.	30	календарный год
5.5.8	Рациональное использование и экономию тепло-водо-энергооресурсов	20	календарный год
5.5.9	Освоение бюджетных и внебюджетных средств в полном объеме	50	календарный год
5.5.10	Своевременная подготовка экономических расчетов на новый календарный год	50	календарный год
<i>Рабочие</i>		до 200%	
5.5.11.	Отсутствие замечаний, предписаний и т.д. по итогам (результатам) проверок вышестоящих, надзорных органов	50	По итогам отчетного периода
5.5.12	За рациональное использование тепло-водо-энергоресурсов	50	По итогам отчетного периода
5.5.13	За трудовую дисциплину (выполнение Правил внутреннего трудового распорядка, отсутствие листов нетрудоспособности)	50	По итогам отчетного периода
5.5.14	За аккуратность выполняемой работы и сохранность оборудование и инвентаря	50	По итогам отчетного периода
<b>6.</b>	<b>Выплаты за наличие ученой степени, почетного звания</b>		
1)	За наличие ученой степени: - «кандидат наук» по профилю образовательного учреждения -«доктор наук» по профилю образовательного учреждения»	8%  10%	
2)	За наличие почетного звания, спортивного звания, знака отличия в сфере образования и науки: -«Народный учитель», «Заслуженный преподаватель», «Заслуженный учитель СССР, Российской Федерации и союзных республик, входящих в состав СССР,	10%	

	-медаль К.Д.Ушинского	
--	-----------------------	--

**Примечания:**

\* Надбавка за выслугу лет устанавливается по основному месту работы по основной занимаемой должности. В стаж работы для выплаты надбавки засчитывается календарном исчислении время работы в данных должностях; время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет; периоды военной службы в порядке, установленном федеральным законодательством.

\*\* Выплаты производятся пропорционально фактически отработанному времени.

\*\*\* выплаты премиального характера выплачиваются при наличии экономии ФОТ.

**Примечания:**

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников, на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

Качественные и количественные показатели для каждой стимулирующей выплаты, периодичность установления выплат стимулирующего характера устанавливаются приказом руководителя учреждения в соответствии с разработанными показателями, оценивающими эффективность труда работника.

Право на изменение размера стимулирующих выплат при изменении стажа, образования, квалификационной категории, присуждения государственных наград и (или) ведомственных знаков отличия, ученой степени возникает в следующие сроки:

- при увеличении стажа непрерывной работы, педагогической работы, выслуги лет
- со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня предоставления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты;
- получении образования или восстановлении документов об образовании
- со дня предоставления соответствующего документа;-присвоении квалификационной категории
- со дня вынесения решения аттестационной комиссией;
- присвоении почетного звания, награждении ведомственными знаками отличия
- со дня присвоения, награждения соответствующим знаком отличия;
- присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук
- со дня издания приказов Министерства науки и высшего образования Российской Федерации о выдаче диплома об ученой степени.

При наступлении у работника права на изменение размера данных стимулирующих выплат в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

**Перечень и размеры выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаемых работникам Учреждения**

№ п/п	Перечень выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных	Размеры выплат За работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (% от должностного	Периодичность
-------	---	---	---------------

		оклада или фиксированная сумма	
1	2	3	4
1.	<b>Выплаты, за особенности и специфику работы в отдельных учреждениях, группах и с отдельными обучающимися</b>		
1)	За работу в комбинированных группах с ограниченными возможностями здоровья, обучающимися по адаптированным основным общеобразовательным программам, работникам, непосредственно занятым в комбинированных группах****	20%	1 раз в месяц
2)	За работу с отдельными обучающимся (воспитанником) с ограниченными возможностями здоровья, обучающегося (воспитанника) по адаптированным основным общеобразовательным программам, работника непосредственно занятым с отдельными обучающимся (воспитанником)****	10%	1 раз в месяц
3)	За работу с обучающимся, нуждающимся в длительном лечении, детьми – инвалидами на дому или в медицинских учреждениях (при наличии заключения медицинского учреждения и письменного обращения родителей (законных представителей), педагогическому персоналу.****	20%	1 раз в месяц
4)	За работу в муниципальных дошкольных образовательных учреждений (филиалах, структурных подразделениях образовательных учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования) за присмотр и уход за детьми в данных учреждениях	15%	1 раз в месяц
5)	За работу с детьми дошкольного возраста муниципальных дошкольных Образовательных учреждениях, реализующих образовательную программу дошкольного образования: -Воспитателям -младшим воспитателям	1000 рублей 500 рублей	1 раз в месяц

б)	За работу в качестве члена в составе городских методических объединений	20%	1 раз в месяц
----	---	-----	---------------

\*\*\*выплаты устанавливаются в указанных размерах в случае выполнения работы в пределах установленной продолжительности рабочего времени, нормы часов педагогической и (или) преподавательской ( учебной) работы. В случае выполнения работы более или менее установленной продолжительности рабочего времени, нормы часов педагогической и (или) преподавательской ( учебной) работы) выплата устанавливается пропорционально отработанному времени.