Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
"Детский сад № 268 г. Челябинска"
454046 г. Челябинск, ул. Гагарина 52- а т. 8 (351) 256 – 12 – 22

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
Сертификат
Владелец Чуриковой Татьяны Николаевны
Действителен 12 января 2022 г. по 22 апреля 2023 г.

Аналитическая справка по результатам контроля

Объект контроля: кадровое обеспечение МБДОУ

Цель контроля: оценивание эффективности кадрового обеспечения и управления кадровым потенциаломМБДОУ

Методы контроля: изучение документации (годовой план работы, персонифицированные программ данные контроля), анализ статистических данных. **Сроки проведения контроля:**

05.02.2024 - 09.02.2024 Шкалы оценок:

3 балла - высокий уровень (требования выполняются в полном объёме)

2 **балла** - достаточный уровень (отмечаются незначительные отклонения от требований)

1 балл - допустимый уровень (не все требования выполняются)

0 баллов - критический уровень (не отвечает требованиям ФГОС ДО)

Критерии	Показатели	Оценка
		показателя
Эффективность кадрового обеспечения	Укомплектованность кадрами согласно штатному расписанию	О
	У комплектованное педагогическими кадрами согласно штатному расписанию	3
	Низкий коэффициент текучести кадров	0
	Низкий коэффициент текучести работников,относящихся к учебно-вспомогательному и младшему обслуживающему персоналу	2
	Соответствие работников квалификационным требованиям по занимаемым ими должностям	3
		о
	Наличие у всех педагогических работниковпрофессионального образования, соответствующего квалификационным требованиям	3
	Наличие у административно-управленческого персонала соответствующего профессионального образования, в т.ч. в сфере менеджмента	
		3
	Соблюдение требований к периодичности повышения квалификации педагогических работников - не реже 1 раза в 3 года	
	Наличие плана-графика повышения квалификации педагогических работников	3

	Педагоги принимают участие в конкурсном профессиональном движении на различном уровне: районном, муниципальном, региональном, федеральном	3
	Все педагоги участвуют в профессиональных конкурсах внутри ДОУ	3
	Педагоги ДОУ имеют отраслевые награды федерального, регионального, муниципального уровня	3
Эффективность управления развитием кадрового потенциала в ДОУ	Наличие эффективных механизмов развития кадрового потенциала ДОУ	3
	В ДОУ созданы условия для внутрифирменного повышения квалификации	3
	Созданы условия для участия педагогов в инновационной деятельности	3
	Наличие системы материального и морального стимулирования работников	3
	В ДОУ есть педагогические работники, которые являются активными участниками городских профессиональных сообществ педагогов	3
	В ДОУ функционируют творческие группы педагогов	3
	Наличие персонифицированных программ повышения квалификации педагогических работников ДОУ	3
	Наличие портфолио педагогов	3
ИТОГОВАЯ ОЦЕНКА:		59 (98%)

Вывод:

Детский сад укомплектован педагогическими кадрами полностью. По стажу работы педагогический коллектив представляет собой преобладание опытных педагогов, что позволяет сохранять и передавать традиции, способствует обмену опытом и повышению профессионализма работников внутри учреждения.

В МБДОУ «ДС № 268 г. Челябинска» создана система повышения профессиональной квалификации педагогов, постоянно совершенствуются условия для профессиональной самореализации всех педагогов.

В МБДОУ «ДС № 268 г. Челябинска» разработаны методические рекомендации для педагогов по оформлению портфолио, организована работа по обмену опытом через показ открытых форм работы с детьми. Педагогами ДОУ разработаны персонифицированные программы повышения квалификации.

В МБДОУ разработана система материального стимулирования педагогов, кадровый состав позволяет реализовать педагогический процесс на высоком уровне